Приложение 5

к Положению

**Методика оценки эффективности деятельности служб (центров) содействия трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования Краснодарского края в рамках краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников**

**документация 1 этапа конкурса**

**ГБПОУ КК «Горячеключевской технологический техникум»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Направление деятельности | Критерии оценки |
| 1. **Статусные**
 |
| 1.1. | Наличие приказа, распоряжения о создании службы | Наличие Приказ № 136-1/04-к от 30.08.2017 г. |
| 1.2. | Наличие утвержденного Положения о службе | НаличиеПоложение № 192 от 31.08.2018 г. |
| 1.3. | Наличие утвержденного Плана работы (Дорожной карты) по содействию трудоустройству выпускников на 2023 год | НаличиеПлан мероприятий на 2022-2024 г. от 10.01.2022 г. |
| 1.4. | Наличие утвержденного Отчета о работе по Плану (Дорожной карте) по содействию трудоустройству выпускников за прошедший год | Наличие |
| 1. **Организационные**
 |
| 2.1 | Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве базовых работодателей на рынке труда, с целью организации стажировок и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования | Наличие 35 договоров о социальном партнерстве:ООО "Вуд.Тимбер.Траст Санкт-Петербург"; ООО ТСФ "Кубаньтрансстрой"; ООО "Терем -СЗ"; ООО "СБСВ-Ключавто ЮГ"; ООО «Викон»; ООО "Брайзер+"; ООО "Автомир"; ООО "Темп"; ИП Белай И.Н.; ООО "РН-Краснодарнефтегаз"; ИП Терзиян А.Л.; ОАО "Горячеключевская мебельная фабрика; АО "Почта России"; ПАО "Детский мир"; АО фирма "Агрокомплекс имени Н.И.Ткачева"; ООО Юг Агроторг магазин «Пятерочка»; ООО «Торгсервис 23»; ООО "Пальмира" ИП Парциков Л.Л.; ЗАО МПБК "Очаково" санаторий "Горный"; ООО "Развитие" кафе "Сицилия"; ООО "В.Е.С.Т."; ООО "Академия"; ООО "Мариам"; ООО "Арпинэ"; ООО "Горячий Биг Тен"; ООО «Творчество»; ООО "Ручеек"; АО Завод минеральных вод "Горячеключевской"; ООО "Печатный двор Горячий Ключ"; Дополнительный офис "Горячеключевской" банка Кубань Кредит в Горячем Ключе; Дополнительный офис №8619/0723 Сбербанка в Горячем Ключе; АО "Кубаньторгбанк" в Горячем Ключе; ООО «ЦЭТиКС; ИП Щербаков Е.А.; ИП Шияневский Я.В. |
| 2.2 | Привлечение работодателей к участию в работе ГАК, в защите выпускных квалификационных работ, в демонстрационном экзамене. | участие работодателей:ООО ТСФ «Кубаньтрансстрой»;ООО «Терем – СЗ»;Доп. Офис «Горячеключевской» банка Кубань Кредит;ООО "РН-Краснодарнефтегаз";ИП Терзиян А.Л.;ООО Юг Агроторг магазин «Пятерочка»;ООО "Пальмира" ИП Парциков Л.Л.;ЗАО МПБК "Очаково" санаторий "Горный";ООО «ЦЭТиКС |
| 2.3 | Взаимодействие служб с работодателями при организации учебных и производственных практик, предусмотренных учебным планом | Наличие 35 договоров о социальном партнерстве:ООО "Вуд.Тимбер.Траст Санкт-Петербург"; ООО ТСФ "Кубаньтрансстрой"; ООО "Терем -СЗ"; ООО "СБСВ-Ключавто ЮГ"; ООО «Викон»; ООО "Брайзер+"; ООО "Автомир"; ООО "Темп"; ИП Белай И.Н.; ООО "РН-Краснодарнефтегаз"; ИП Терзиян А.Л.; ОАО "Горячеключевская мебельная фабрика; АО "Почта России"; ПАО "Детский мир"; АО фирма "Агрокомплекс имени Н.И.Ткачева"; ООО Юг Агроторг магазин «Пятерочка»; ООО «Торгсервис 23»; ООО "Пальмира" ИП Парциков Л.Л.; ЗАО МПБК "Очаково" санаторий "Горный"; ООО "Развитие" кафе "Сицилия"; ООО "В.Е.С.Т."; ООО "Академия"; ООО "Мариам"; ООО "Арпинэ"; ООО "Горячий Биг Тен"; ООО «Творчество»; ООО "Ручеек"; АО Завод минеральных вод "Горячеключевской"; ООО "Печатный двор Горячий Ключ"; Дополнительный офис "Горячеключевской" банка Кубань Кредит в Горячем Ключе; Дополнительный офис №8619/0723 Сбербанка в Горячем Ключе; АО "Кубаньторгбанк" в Горячем Ключе; ООО «ЦЭТиКС; ИП Щербаков Е.А.; ИП Шияневский Я.В. |
| 2.4 | Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, по вопросам содействия трудоустройству выпускников, проведения ярмарок вакансий, дней открытых дверей и др. | Взаимодействие с ЦЗН г. Горячий Ключ  |
| **3. Информационно-консалтинговые** |
| 3.1 | Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда | <http://www.pu82.ru/upload/iblock/90f/90f80d89e478a4fc310254df46598e13.pdf> |
| 3.2 | Проведение мониторинга востребованности выпускников с формированием базы данных в соответствии с трудоустройством по специальности и не по специальности и др. | наличие базы данных: трудоустроились по специальности при содействии служб учреждений (данные представить за3 года в сравнении):- 42,3 %;- 47,9 %;- 50,8 %. |
| 3.3 | Организация изучения рынка труда, учреждений конкурентов, опрос работодателей, мониторинг закрепляемости выпускников и др.В соответствии с изучением рынка труда: введение новых специальностей, программ дополнительной подготовки, специализаций, программ дополнительной профессиональной подготовки,обновление содержания образования и др. | Мониторинг трудоустройства выпускников, включающий в себя сбор и накопление статистической информации об их трудоустройстве |